

2025/2026



COSMO

И Н Ф О



СКАЗАННОЕ И СДЕЛАННОЕ, СТР. 2

ЭКО-ЭКСПОЗИЦИЯ "ЗАКУЛИСЬЕ", СТР. 11

ПОВОД ГОРДИТЬСЯ, СТР. 29

СТРУКТУРНЫЕ ГРУППЫ:



ЖИ
СЕРВИС
И В

GloriaXHome





СКАЗАННОЕ И СДЕЛАННОЕ

Дорогие коллеги, жители, партнёры!

Год за годом мы должны оглядываться назад не для ностальгии, а для понимания силы ветра, натяжения парусов и верности курса, которым идём. В истории нашей Компании 2025-й стал особенно насыщенной главой — где каждая строчка подтверждалась действием, а обещания становились явью и проявлялись в благоустройстве общих и придомовых территорий, в улыбках детей на наших праздниках и в благодарностях жителей, голосовавших в ежегодном конкурсе «Доверие Потребителя 2025» за Космосервис.

Жилой фонд под нашим сервисным обслуживанием вырос: если в 2025 году под управлением было более 130 домов, то сегодня мы следим за комфортом в уже более чем 150 домах. И это лишь промежуточный итог.

Мы превращали дворы для наших юных жителей в площадки для праздничных чудес: Масленица с конкурсами и гуляниями, День защиты детей в красках Холи и встреча Нового 2026 года с Дедом Морозом и Снегурочкой, подарками и искрящимся волшебством. Также в прошлом году на некоторых объектах мы впервые организовали «Дни заботы о своём доме» в период летних каникул, на которых дети создавали детские клумбы, сажали деревья и вместе учились быть настоящими творцами красоты.

Кроме сервисной составляющей, нашим взрослым жителям мы также дарили неожиданные комплименты и немного радости. Например, к 23 февраля и 8 Марта мы превратили ленту

нашей официальной группы VK в «виртуальную битву». Победители получили не просто призы, а возможность соприкоснуться с миром высокого искусства и посетить прекрасные концерты во Дворце Белосельских-Белозерских, Филармонии, Особняке Елисеевых и в других местах.

Наш волейбольный «Космо-Турнир» в День города собрал 19 команд из 16 разных наших ЖК со всего города. 132 участника и азарт на великолепной площадке СК NOVA ARENA — вот она, живая энергия нашего сообщества!

Настоящим открытием прошедшего года стала фотоэкспозиция «ЗакУлисье: Экологическая симфония городской среды», которая показала то, что скрыто за кулисами сервиса. Контрастные образы хаоса и гармонии, чувствительность инженерных систем и сила наших сотрудников заставили зрителя задуматься о цене порядка и чистоты. Это был настоящий диалог с совестью, рожденный в сотрудничестве с художником Марией Рылеевой-Коган и фотографом Ириной Яковлевой.

Сотрудники нашей Компании — это не винтики и не механические функции, а настоящие хранители уюта десятков тысяч людей, и мы постоянно инвестируем в их знания и кругозор. Мы стараемся уделить внимание, позаботиться, а также повысить профессионализм каждого. Именно с такими намерениями родилась программа «Культурный код петербуржца» от Школы современного этикета, которая стала для руководителей разных наших подразделений и управляющих настоящим погружением в ДНК Санкт-Петербурга. За шесть месяцев сотрудники нашей Компании познакомились с историей и городскими легендами, касающимися каждого дома под нашим обслуживанием (благодарим Анну Маркович!), светским и деловым этикетом (спасибо Анне Фокиной), музыкальными традициями (от Ярослава Забояркина). Мы даже участвовали в создании уникальных ароматов для наших домов, консультируясь с культурологом и одним из экспертов Гильдии парфюмеров Марьяной Бурнусуз.



Этот уникальный образовательный курс буквально вдохновил наших сотрудников стать настоящими хранителями истории города и районов домов, находящихся под нашим управлением, а также впитать особую атмосферу города, чтобы полученные знания и опыт использовать в повседневной работе.

В наш юбилейный 2025 год 79 сотрудников, имеющих более чем 10-летний стаж, получили небольшой комплимент от Компании в виде билетов на необычные концерты в легендарной Петрикирхе. Ваша верность — это, бесспорно, фундамент, на котором мы стоим.

Традиционным символом корпоративного единства уже давно стал «Космо-Субботник», который успешно состоялся 23 мая и стал символом единения. В нем приняли участие более 100 сотрудников — от работников из кабинетов центрального офиса до линейного персонала.

Несмотря на непогоду в тот день, это был настоящий и очень полезный труд, согретый общим настроением и чаем из термоса.

Для всех желающих сотрудников нашей Компании также были предложены такие развивающие мероприятия как занятия танцами, фитнесом и английским языком. Мы снова вошли в финал рейтинга HH.RU. На экспертном независимом уровне это является признанием того, что в нашей Компании сотрудники — настоящая ценность. А наш отдел кадров в принципе работает как фабрика хорошего настроения: регулярные мастер-классы, экскурсии и мероприятия — все для сплочения большого коллектива. Вместе с талантливыми выпускниками одного из петербургских вузов мы провели очередной «Ландшафтный хакатон», подаривший нам свежие идеи и яркие проекты благоустройства, которые мы непременно рассчитываем реализовать. Наши дворы будут украшены еще большим количеством аккуратных клумб у парадных.

Каждый дом под нашим управлением и каждый сотрудник в нашей Компании — это живая ткань, сотканная из общих результатов труда и ценностей. В 2026 году мы не просто продолжим свой путь — мы продолжим создавать новые правила игры, где комфорт, культура и технологии сплетаются в единый стандарт качества для наших домовладельцев. Достойный сервис строится не словами, а делами, доверием и уважением.

Сила нашей Компании в слиянии заботы о домовладельцах и искренней любви к своим сотрудникам. Мы не «ресурс». Мы «творцы уюта и комфорта» и «тонкие настройщики» сложной симфонии городской жизни. Спасибо, что идете с нами!

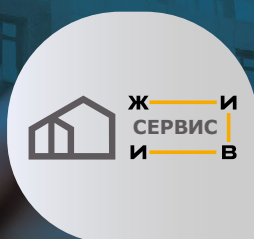
*С верой в наш большой коллектив,
Генеральный директор
Анастасия Инашевская.*





НАША ЗАБОТА – ВАШ КОМФОРТ!

СТРУКТУРНЫЕ ГРУППЫ В НАШЕЙ КОМПАНИИ:



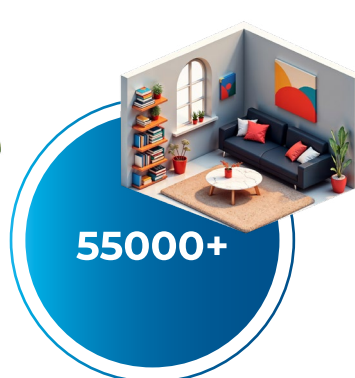
На сервисном обслуживании:



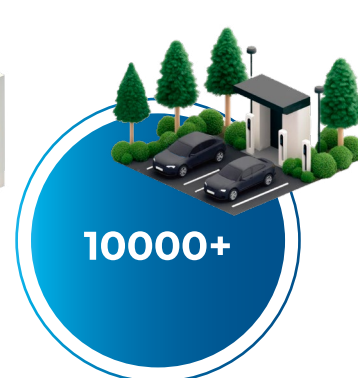
ЖИЛЫХ ДОМОВ



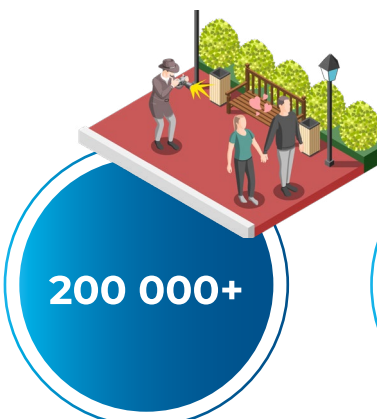
КВ. МЕТРОВ



КВАРТИР



ПАРКОВОЧНЫХ
МЕСТ



ДОБРЫХ ЛЮДЕЙ



КОММЕРЧЕСКИХ
ПОМЕЩЕНИЙ



СОТРУДНИКОВ



ЕДИНИЦ СПЕЦ.
ТЕХНИКИ И СПЕЦ.
ОБОРУДОВАНИЯ





ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЁД – ВСЕГДА ИНТЕРЕСНО

Когда я пришла в Космосервис в марте 2022 года, я считала себя опытным навигатором в мире HR. Мне казалось, что карта рынка труда мне хорошо знакома и я точно знаю, где искать нужных специалистов и как прокладывать к ним маршрут. Но реальность Санкт-Петербурга и Ленинградской области оказалась куда суровее. Это не просто кадровый голод, а настоящий вакуум, который затягивает квалифицированных специалистов, оставляя на поверхности лишь пыль и обломки завышенных ожиданий. И моя задача — не ждать, пока к нам придет идеальный соискатель, а создавать условия, которые будут притягивать таланты.



Работа HR-отдела — это поиск не просто сантехников или электриков, а хранителей домашнего уюта и личного пространства для тысяч людей. В условиях дефицита просто публиковать вакансии — все равно что посылать сигналы в космос без маяка. Поэтому мы создаем и развиваем свои собственные маяки. Например, наш Welcome-Book — это не просто буклет, а целый бортовой журнал для нового сотрудника, который мы регулярно обновляем. Наши ролл-апы — это продуманные визитные карточки, с которыми мы выходим на форумы и ярмарки, такие как Форум труда или «Работа России. Время возможностей». И самое главное в нашей работе — это постоянный диалог.

Но диалог должен быть подкреплён делом, поэтому мы постоянно ищем новые способы заявить о себе. Участие в рейтингах HH.ru — это один из таких способов, который показывает, что мы достойный работодатель. Мы отслеживаем каждую оценку и каждый отзыв с вниманием астронома, изучающего звездное небо. Потому что одна критика порой ценнее десятка похвал — она показывает, где наша система дала сбой.

Мы сотрудничаем с учебными заведениями: проводим для студентов экскурсии на наши объекты, рассказываем о стабильности и перспективах работы в сфере ЖКХ, приглашаем на практику и последующее трудоустройство. Мы уверены, что в нашем городе много достойных выпускников, и наша задача — помочь им найти свой путь.

А еще мы спускаемся с небес на землю в прямом смысле. Реклама в метро? Пробовали. Социальные сети (VK)? Активно используем. Мы понимаем, что наш будущий идеальный соискатель может ехать в вагоне, листая ленту, и именно там мы можем его «поймать».

Однако привлечь — лишь половина дела. Важно удержать. И здесь наша работа перестает быть просто подбором и становится созданием экосистемы. Мы успешно запустили меры социальной поддержки и не останавливаемся на достигнутом: ДМС для сотрудников — это не просто опция, а знак нашей заботы об их здоровье. Тренинги по оказанию первой медицинской помощи — это инвестиция в их безопасность и уверенность.



КОСМОСЕРВИС В ЛИЦАХ



Но человек — не машина. Мы внимательно относимся и к психологическому здоровью коллектива. Психологические тесты для оценки уровня стресса и последующие тренинги — это наш «сканер», который помогает понять, какой атмосферой дышит коллектив. Мы не хотим, чтобы кто-то выгорал на работе. Мы хотим, чтобы горели только энтузиазмом.

Хочу также рассказать о своем главном соратнике, моем Йоде в мире HR. Ведущий специалист по подбору персонала Яковлева Василиса Владимировна — это человек-пульс. Она чувствует каждое изменение в настроении команды. Она ведет наш корпоративный телеграм-канал «COSMO LIFE», превращая его из скучного информатора в живое сердце Компании. Мастер-классы по рукоделию, сезонные ярмарки, экскурсии по городу, марафон шагов, свой конкурс красоты, коллективные кинопоказы с попкорном — всё это результат наших совместных идей, которые она блестяще воплощает. Она напоминает нам, что мы не просто коллеги, а экипаж, который вместе не только покоряет вершины, но и пьет чай с пирогами.

Самый непростой и одновременно интересный аспект нашей работы — необходимость оперативно реагировать на изменения рынка труда и потребности Компании. Важно быстро адаптироваться к новым условиям, находить нестандартные решения и мотивировать команду двигаться вперед даже в сложных ситуациях.

Несмотря на успехи и достижения, я продолжаю каждый день учиться: исправлять ошибки, совершенствоваться и закрывать вакансии не «кем-то», а только «тем самым». Я горжусь результатами работы команды HR-отдела, когда вижу, как кандидаты становятся частью коллектива, успешно справляются с задачами и достигают карьерных высот. Наша Компания растет и становится эталоном не только в управлении домами, но и в отношении к людям.

Ежедневно вглядываясь в «кадровое небо», я рассчитываю траектории подбора, приглашаю в Компанию новых звезд и помогаю всем, кто уже работает в нашей вселенной под названием «Космосервис». И знаете, это увлекательное приключение в моей жизни. Работать с людьми, двигаться вперед — всегда интересно.

*С уважением,
Руководитель группы по подбору персонала
Елена Михайлова*

ИСКУССТВО УБЕЖДАТЬ и ПОБЕЖДАТЬ



Одна из главных ценностей Космосервиса, которой я дорожу и которая очень помогает мне в работе, – это то, что мы все в Компании – не просто коллеги, а одна большая, дружная команда. Я не смогла бы эффективно работать без управляющих объектами, которые знают в лицо всех активистов дома, без их помощников, оперативно решающих текущие проблемы, и без юристов, которые прикрывают наши правовые фланги. Поддержка коллег и руководителей всех уровней – это невероятное подспорье, которое позволяет мне качественно выполнять работу и с уверенностью смотреть в завтрашний день.

Я не выступаю на общих собраниях собственников, но я – именно та, кто готовит площадки для таких собраний, убеждает наших домовладельцев прийти и проголосовать. Если проводить аналогию с музыкой, то мой инструмент — это заочное голосование, а моя партитура – это кворум.

Главный вызов в моей работе – сделать так, чтобы по любому вопросу было набрано нужное количество голосов, необходимое для принятия решения. Кворум не появляется сам по себе. Он рождается в ежедневном кропотливом труде. Мой день – это непрерывный диалог. Я информирую, разъясняю, отвечаю на одни и те же вопросы десятки, сотни раз – ведь для каждого отдельного домовладельца каждый ответ звучит впервые. «Почему именно сейчас?», «Зачем нам этот вопрос?», «Что будет, если я не проголосую?» – вот звуковая дорожка моих будней.

Работа с возражениями и нежеланием что-либо делать – это целое искусство. Кто-то просто забывчив, кто-то скептически настроен, а кто-то уверен, что его голос ничего не решает. Моя задача – найти подход к каждому. Объяснить, что заочное голосование – это шанс повлиять на свой дом, уют, комфорт и безопасность, не выходя из квартиры. Убедить, что коллективное решение – это сила. Это не просто рассылка уведомлений; это точечная, адресная работа по мотивации, где нужно быть и психологом, и терпеливым рассказчиком.

Когда сроки голосования подходят к концу, наступает время документального закрепления результатов. Основную работу по составлению юридически безупречных протоколов выполняют наши штатные юристы. Объемы работы огромны, так как под нашим управлением больше 150 объектов. Нередко в периоды авралов, когда протоколов набирается критически много, я также подключаюсь к их оформлению. Я хорошо знаю большинство нюансов, ведь именно я помогла собрать те самые голоса, которые теперь нужно аккуратно и точно внести в официальный документ.

Без слаженной работы всей команды мой труд был бы бессмысленным. Я постоянно на связи с управляющими объектами: они – мои глаза и уши, они знают подводные течения в каждом доме. А наши юристы – мои надежные советники в лабиринте постоянно меняющегося жилищного законодательства. Любое изменение в порядке проведения заочного голосования мы изучаем вместе, адаптируя наши процессы.

Я горжусь своей работой в Космосервисе и прикладываю максимум усилий, чтобы создать тот самый диалог между домовладельцами и УК, который завершится реальными, легитимными решениями. Я не слышу аплодисментов, но я вижу цифры в протоколе – голоса тех, кто меня услышал, кого мне удалось убедить. И в этом – итог моей кропотливой работы и каждый раз приятная победа.

*С уважением,
Руководитель группы по проведению общих
собраний собственников
Наталья Столярова*



КОСМОСЕРВИС В ЛИЦАХ

СЛУЧАЙНОСТИ НЕ СЛУЧАЙНЫ



В Космосервис я пришла в июле 2021 года, когда меняла сферу деятельности и искала то, что сможет увлечь меня по-настоящему. Тогда мне казалось, что я попала в Компанию случайно и максимум на полгода. Но, как известно, случайности не случайны.

Свой путь в Компании я начала с должности бухгалтера по составлению платежных поручений. Эта работа была для меня знакомой, учитывая мой многолетний опыт в банковской сфере. Но мне все еще хотелось чего-то нового и неизведанного. Так я перешла на должность экономиста, которая открыла возможности для развития совершенно новых навыков. И понеслось!

Оказалось, что расчет тарифов и составление отчетов – это очень увлекательно. В тарифе необходимо предусмотреть все нюансы и учесть все расходы, которые сложатся в будущем и позволят обслуживать многоквартирный дом с высоким качеством. А отчеты показывают результаты проделанной ранее работы и позволяют своевременно вносить коррективы.

Сегодня я руковожу финансовой службой компании. Я обожаю цифры не просто как сухие данные, а как живой язык бизнеса. Меня увлекает аналитика, поиск скрытых закономерностей и, что ключевое, – выстраивание четких и эффективных рабочих процессов. На мой взгляд, именно системная работа приводит к ощутимому росту финансовых показателей.

Сфера ЖКХ, в которой мы работаем, оказалась невероятно динамичной и многогранной. Она затягивает своим разнообразием и скоростью изменений, что требует быстрой реакции и умения мгновенно адаптироваться. Поэтому, как и в любой другой сфере, в сфере ЖКХ важна профессиональная команда, в которой каждое звено работает как часы. Я искренне верю, что важен вклад каждого человека.

Мы большая Компания, в планах которой стать еще крупнее, что в условиях постоянных внешних изменений обязывает нас своевременно автоматизировать рабочие процессы, искать оптимальные решения и применять их на практике. Мне нравится гибкость руководства, которое всегда поддерживает необходимые изменения. Возможность обратиться за поддержкой, предложить инициативы, которые будут услышаны, рассмотрены и внедрены, мотивирует на долгое сотрудничество.

Корпоративная жизнь Компании насыщена и разнообразна, у нас найдется занятие на любой вкус: мастер-классы, уроки английского, школа танцев, совместные просмотры кино и многое другое. Отдельно хотелось бы выделить курс «Культурный код Петербуржца», который позволил по-новому взглянуть на город, в котором мы живем, добавив в повседневность ярких красок и творческой энергии.

Спустя четыре года в Компании у меня все еще много планов, идей и интересных задач, которые предстоит решить. И я точно знаю: я здесь не случайно, я на своем месте.

С уважением,
Руководитель финансово-
экономической службы
Марина Муравьева



АКТУАЛЬНО

ПРОСТАЯ АРИФМЕТИКА ОБЩЕГО КОМФОРТА

«Снова повышение!» — эта фраза часто слышится от жителей многих домов. Первый порыв — обвинить во всем управляющую компанию. Но давайте отбросим домыслы и посмотрим на цифры и факты, которые формируют итоговую сумму в вашем платежном документе. Реальность такая, что тариф — это не прихоть, а сложное уравнение, на которое влияют внешние факторы. Давайте рассмотрим ключевые.

1. Налоговая погода и инфляционное поветрие

В 2025 году в России произошли изменения в налоговом законодательстве, государство увеличило нагрузку на бизнес, и УК не исключение. Без углубления в дебри законодательства скажу просто: это напрямую повлияло на стоимость всех ресурсов и услуг, которые УК использует для поддержания комфорта и безопасности вашего дома. Согласно данным Росстата, инфляция по итогам девяти месяцев 2025 года составила **7,98%** (или около **15%** по независимой аналитике). Это не абстрактные цифры. Это значит, что на **7,98–15%** подорожали запасные части для обслуживания лифтового оборудования, оборудования слаботочных и тепловых систем, материалы для текущего ремонта мест общего пользования (МОП). Коммунальные услуги, согласно Распоряжению Комитета по тарифам г. Санкт-Петербурга, с 01.07.2025 года также выросли на **10,32–14,89%**.

В связи с общим ростом цен также выросли заработные платы, что влечет дополнительные расходы для УК. Наши работники, как и собственники домов под нашим управлением, ходят в те же магазины и так же ощущают рост цен на хлеб, молоко, бензин. Чтобы сохранить квалифицированный персонал, в 2025 году мы проиндексировали заработные платы ряду сотрудников. Рост средней заработной платы в Санкт-Петербурге в этом же году составил **5,7–10%**. В текущих условиях это необходимость для сохранения квалифицированного штата и поддержания высокого уровня предоставляемых услуг.



2. Ваш голос — это важное и прямое влияние

Для качественного обслуживания многоквартирного дома управляющей компании важно идти в ногу с перечисленными выше изменениями. Поэтому мы инициируем проведение ОСС и выносим на повестку вопросы, связанные с повышением тарифов. Любому уважающему себя домовладельцу важно подойти к такому непростому вопросу рационально и вдумчиво. Голосовать «против» просто потому, что «всегда против», — это как управлять автомобилем, глядя исключительно в зеркало заднего вида. Но мы все движемся вперед, и дорога требует вашего внимания к тому, что впереди вас.

Каждый рубль, заложенный в тарифе ЖКУ, — это:

- исправный лифт, в котором ваш ребенок не застрянет;
- чистая и хорошо освещенная парадная, где приятно находиться;
- утепленный фасад, который сохраняет тепло в вашей квартире и снижает счета за отопление;
- прочный кровельный настил, который не протечет во время осенних ливней;
- надёжные коммуникации водоснабжения, тепла и электричества.

При расчетах мы используем индивидуальный подход, учитывая количество оборудования на каждом объекте, а также пожелания домовладельцев по периодичности оказания услуг, включению дополнительных сервисных составляющих. Как пример: чем чаще убирают вашу парадную, тем выше тариф.



Мы стремимся быть честными и открытыми в своей работе, поэтому при возникновении вопросов всегда готовы дать детальные ответы, показать расшифровку расчетов и показать особенности нашей деятельности.

Большой ошибкой является полное молчание или, наоборот, пустые жалобы друг другу в соседских Telegram-чатах, которые, кроме накручивания повышенной тревожности, ничего не дают.

Вместо обсуждения гипотез и слухов задавайте вопрос напрямую в УК. Мы на связи по всем каналам — мобильное приложение и официальный сайт компании, где есть актуальные прямые контакты управляющих и специалистов, где также можно записаться на очный прием. Ваша вовлечённость — это фундамент эффективного сервиса для вашего дома.

3. Ваша жизнь — это шире, чем только личные квадратные метры

Хотелось бы также напомнить простую, но фундаментальную истину: ваша жизнь не заканчивается за порогом личной квартиры. Она продолжается на общей лестничной площадке, в лифте и во дворе, где гуляют ваши дети. Внимательность к работе бригад, делающих ремонт в вашей квартире, своевременно сделанное замечание ребёнку и, в принципе, добрососедское уважительное отношение друг к другу предотвратят лишние разбитые стекла, исписанную парадную и сломанную детскую площадку, что, как следствие, не повлечет дополнительных расходов на ремонт, а также будет просто радовать доброй атмосферой, в которой мы все живём.

Космосервис — это не надзиратель и не оппонент, а ваша опора. Наша задача — быть профессиональным помощником в поддержании дома в достойном состоянии. А осознанная поддержка домовладельцев, понимание и конструктивная вовлечённость сделают сервис для вашего дома лучшим.

Давайте действовать сообща, с открытыми глазами и калькуляторами в руках. Вместе мы сохраним ваш дом уютным, безопасным и современным.

*С уважением,
Ведущий менеджер по корпоративной политике
Денис Шушков*



ЗАКУЛИСЬЕ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СИМФОНИЯ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ

Автор идеи - Генеральный директор Космосервис Анастасия Инашевская

Фотограф - Ирина Яковлева

Арт-директор - Мария Рылеева-Коган

Каждый день сотрудники управляющей компании сталкиваются с последствиями неосознанного отношения жителей к окружающей среде. Простые бытовые привычки – брошенный окурок, оставшееся после праздника конфетти, строительный мусор – накапливаются и постепенно превращаются в глобальную экологическую проблему.

Проект эко-экспозиции «ЗаКулисье» призван показать то, что обычно скрыто от глаз главного зрителя УК – домовладельца, то, что он привык не замечать и редко способен оценить в череде повседневных бытовых забот. Это своеобразный призыв заметить обратную сторону человеческой беззаботности, посмотреть глубже и увидеть главное.

Анастасия Инашевская: «Я задумалась: что будет, если показать скрытую сторону городских кварталов? Дать нашим домовладельцам возможность увидеть, сколько труда и усилий стоит за чистотой их дворов, что скрывается в подвалах и технических помещениях, и как всё это формирует жизнь домов, кварталов и города в целом. Так родился проект “ЗаКулисье”».

Первая часть выставки – о том, что остаётся после нас: об окружающей среде, которую мы создаём, наполняя её хаосом или гармонией. Яркие образы – малыш в песочнице, полной поломанных игрушек; курильщик на балконе, усыпанном окурками; королева вечеринки, пытающаяся очистить траву от конфетти; утренний кофе на фоне мусорных баков – говорят без слов. Мимолётное удовольствие и беззаботный праздник превращаются в разрушительную силу, если отсутствует осознанность в повседневных поступках. Художники намеренно обратились к языку выразительных контрастов, чтобы вызвать эмоциональный отклик и заставить задуматься.



Экологический прогноз. Часть - 1
Санкт-Петербург, ЖК “Эмеральд”, 2024 г.



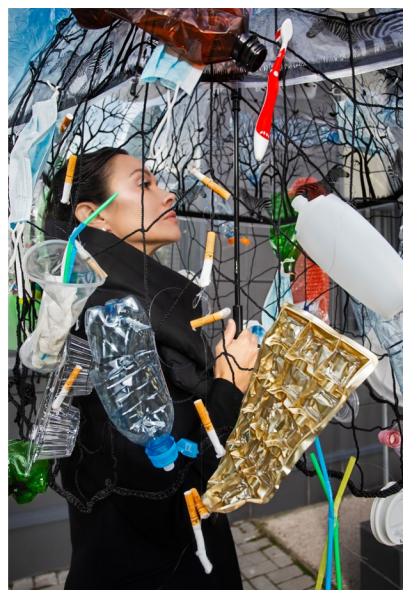
Марафон потребления. Часть - 2
Санкт-Петербург, ЖК "Облака на Лесной", 2024 г.



Экологический прогноз. Часть - 2
Санкт-Петербург, ЖК "Эмеральд", 2024 г.



Экологический прогноз. Часть - 1
Санкт-Петербург, ЖК "Эмеральд", 2024 г.



Экологический прогноз. Часть - 3
Санкт-Петербург, ЖК "Эмеральд", 2024 г.



В плену свободы. Часть - 1
Санкт-Петербург, ЖК "Эмеральд", 2024 г.



В плену свободы. Часть - 2
Санкт-Петербург, ЖК "Эмеральд", 2024 г.



Утро нового мира
Санкт-Петербург, ЖК "Петербург, ЖК "Облака на
Лесной", 2024 г.



Гол в свои ворота. Часть - 1
Санкт-Петербург, ЖК "Петербург,
ЖК "Облака на Лесной", 2024 г.



Гол в свои ворота. Часть - 2
Санкт-Петербург, ЖК "Петербург,
ЖК "Облака на Лесной", 2024 г.



Гол в свои ворота. Часть - 3
ЖК "Облака на Лесной", 2024 г.



ЭКО КОСМОСЕРВИС



Глубокий вдох
Санкт-Петербург, ЖК "Облака на Лесной", 2024 г.



Сквозь пальцы.
Санкт-Петербург, ЖК "Облака на Лесной", 2024 г.



Конфетти. Часть - 1
Санкт-Петербург, ЖК "Эмеральд", 2024 г.



Конфетти. Часть - 2
Санкт-Петербург, ЖК "Эмеральд", 2024 г.



Собачий фарс
Санкт-Петербург,
ЖК "Облака на Лесной", 2024 г.

Вторая часть экспозиции посвящена хрупкости и точности процессов, скрытых за тяжёлыми дверями технических помещений. Сотрудники УК, словно дирижёры, управляют сложными механизмами. Они создают симфонию, по строгим нотам которой безупречно функционирует каждый дом. Их движения легки и плавны, но за ними стоят точный расчёт, знания, опыт и ответственность за каждую деталь. Они балансируют между воздушностью и мощностью, как сама природа: нежные, но сильные, управляющие мощными потоками воды, тепла и электричества. Их образ – олицетворение тонкого, но прочного баланса между хаосом и порядком, изяществом и силой. Здесь внимание зрителя переключается с внешнего на самую суть – истинную основу комфорта и безопасности.



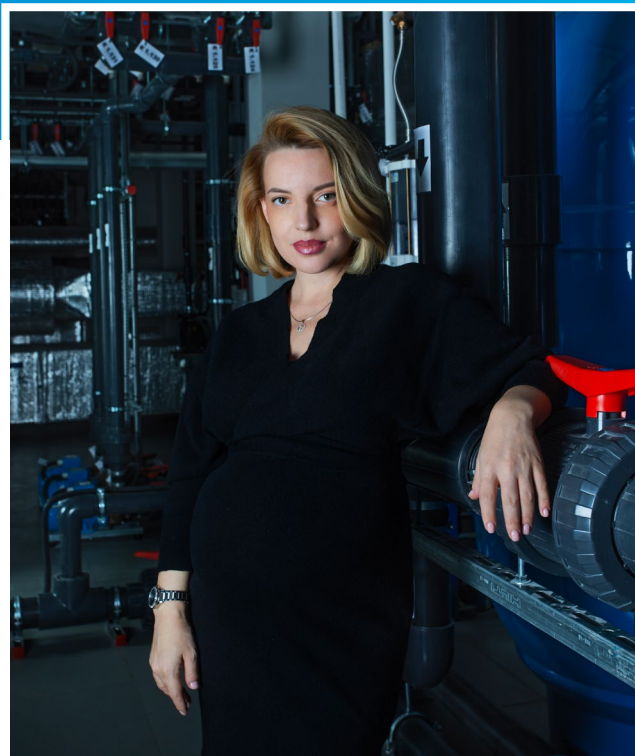
Тонкие настройки
Санкт-Петербург,
ЖК "Victory Plaza", 2024 г.



Тонкие настройки
Санкт-Петербург, ЖК "Victory Plaza", 2024 г.



Тонкие настройки
Санкт-Петербург,
ЖК "Императорский яхт-клуб", 2024 г.



Тонкие настройки
Санкт-Петербург,
ЖК "Императорский яхт-клуб", 2024 г.



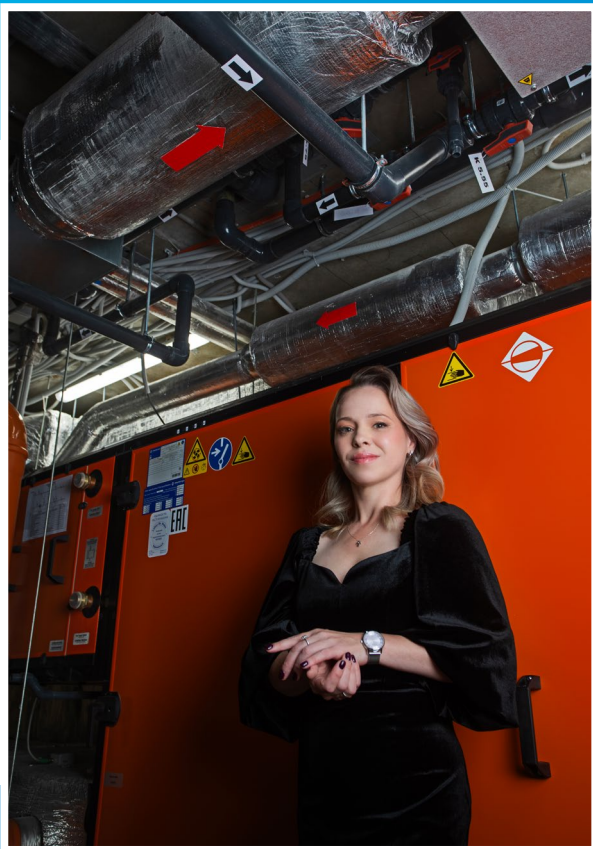
Тонкие настройки
Санкт-Петербург,
ЖК "Victory Plaza", 2024 г.



Тонкие настройки
Санкт-Петербург,
ЖК "Императорский яхт-клуб",
2024 г.



Тонкие настройки
Санкт-Петербург,
ЖК "Императорский яхт-клуб",
2024 г.



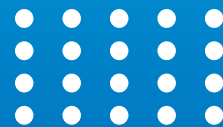
Тонкие настройки
Санкт-Петербург,
ЖК "Императорский яхть-клуб", 2024 г.



Тонкие настройки
Санкт-Петербург,
ЖК "Императорский яхть-клуб", 2024 г.



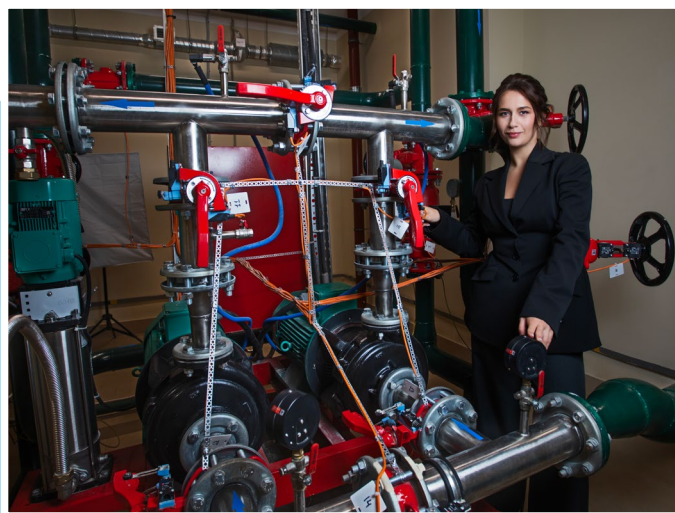
Тонкие настройки
Санкт-Петербург,
ЖК "Императорский яхть-клуб", 2024 г.



Тонкие настройки
Санкт-Петербург,
ЖК "Victory Plaza", 2024 г.



Тонкие настройки
Санкт-Петербург,
ЖК "Императорский яхт-клуб", 2024 г.



Тонкие настройки
Санкт-Петербург,
ЖК "Victory Plaza", 2024 г.

Обе части выставки неразрывно связаны: первая заставляет задуматься о последствиях человеческого безразличия, вторая демонстрирует, сколько труда и знаний требуется, чтобы сохранить этот мир в равновесии. Это диалог беспорядка и структуры, разрушения и созидания, спонтанности и точности.

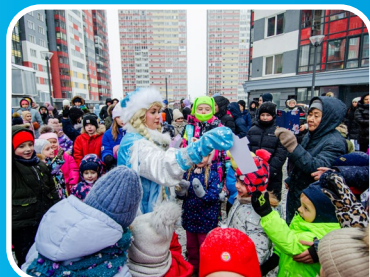
В съёмках участвовали сами жители кварталов, сотрудники УК и их дети – ведь экологическая осознанность формируется с детства. Показательной была реакция собственников квартир: они с интересом наблюдали за происходящим. Многие с удивлением осознавали, сколько мусора на самом деле окружает их в повседневной жизни.



НОВОГОДНИЕ ПРАЗДНИКИ

ЖК «Невские Паруса»

Купчинская ул., 34/1



ЖК «Зима Лето»

ЖК «Южные Паруса»



ЖК «Новая Династия» / ЖК «Гранд Фамилия» / пр-т Космонавтов, 61/1 и 61/2 / Пулковская ул, 8/4



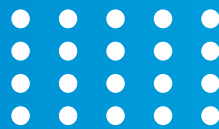
Варшавская ул., 19/5

ЖК «Эмеральд»



Комплекс апартamentов «Берег.Курортный»





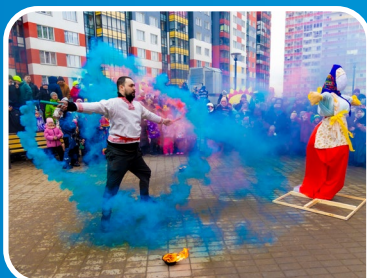
МАСЛЕНИЦА

ЖК «Новая Династия» / ЖК «Гранд Фамилия» / пр-т Космонавтов, 61/1 и 61/2 / Пулковская ул, 8/4



ЖК «Невские Паруса»

Комплекс апартamentов «Берег.Курортный»



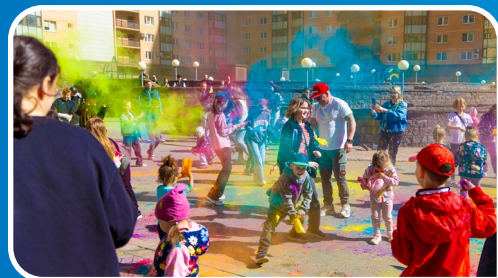
ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

ЖК «Эмеральд»

ЖК «Невские Паруса»



ЖК «Новая Династия» / ЖК «Гранд Фамилия» / пр-т Космонавтов, 61/1 и 61/2 / Пулковская ул, 8/4



Комплекс апартamentов «Берег.Курортный»



НОВОГОДНИЕ ПРАЗДНИКИ

ЖК «Victory Plaza»



ЖК «Монблан»



ЖК «Дом у Ратуши» и ЖК ЖК «Дом на Кирочной»



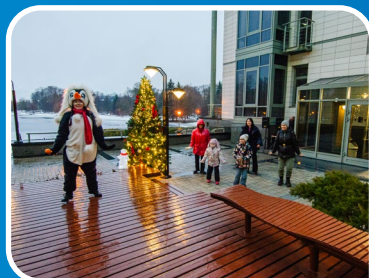
ЖК «Мироздание»



Клубный Комплекс «Royal Park»



ЖК «Пятый Элемент»



ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

Клубный Комплекс «Royal Park»



ЖК «Монблан»



МАСЛЕНИЦА

ЖК «Мироздание»



ЖК «Монблан»





НОВОГОДНИЕ ПРАЗДНИКИ

городской пос. Янино-1/ ЖК «Янила Кантри» /
«Янила Драйв» / «Янила Кантри Клуб

ЖК «Окла»



ЖК «Юттери»



ЖК «IQ Гатчина»

ЖК «Нью-Тон»



МАСЛЕНИЦА

ЖК «Окла»



городской пос. Янино-1/ ЖК «Янила Кантри» /
«Янила Драйв» / «Янила Кантри Клуб

ЖК «Юттери»



ЖК «IQ Гатчина»



ДНИ ЗАБОТЫ О СВОЁМ ДОМЕ

городской пос. Янино-1/ ЖК «Янила Кантри» / «Янила Драйв» / «Янила Кантри Клуб



ЖК «Окла»



ЖК «Юттери»



ЖК «IQ Гатчина»



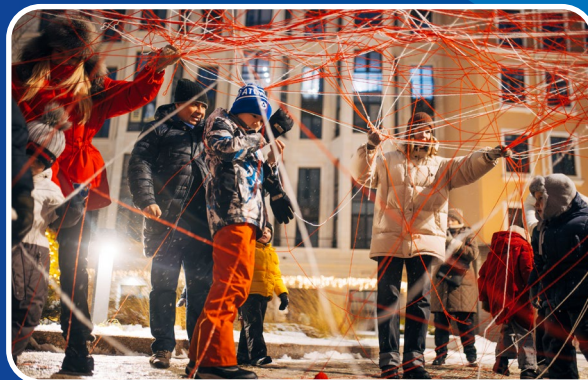


НОВОГОДНИЕ ПРАЗДНИКИ

ЖК «Golden City»



ЖК «Grand House»



МАСЛЕНИЦА

ЖК «Golden City»



ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

ЖК «Golden City»

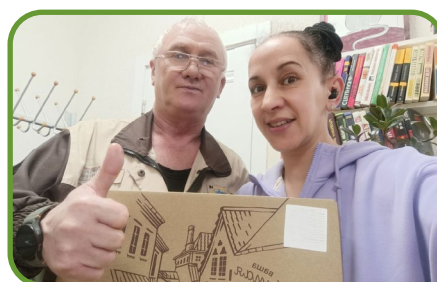




Ландшафтный хакатон, организованный совместно с выпускниками ведущего вуза, в результате которого было отобрано несколько лучших проектов для благоустройства наших придомовых территорий:



28 МАРТА 2025 ГОДА КОСМОСЕРВИС ОТМЕТИЛ 25 ЛЕТ
СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ КОМПАНИИ:







Корпоративный каток для сотрудников компании:



Большой добрососедский Космо-Турнир по волейболу, который был приурочен к Дню рождения города Санкт-Петербург:

В мероприятии приняли участие 132 человека (19-ть команд), в том числе жители из ЖК «Невские Паруса» / «Облака на Лесной» / «Окла» / «Янила Кантри» / «Янила Драйв» / «Юттери» / «Эмеральд» / «Зима Лето» / «Монблан» / «Южные Паруса», а также домов «Купчинская_34/1» / «Луначарского_104/2» / «Брянцева_7/1» и «Брянцева_13/1»...



**1 МЕСТО -
КОМАНДА
"УСНУВШИЕ"**



**2 МЕСТО -
КОМАНДА
"ЯНИЛА ОРАНЖ"**



**ЗРИТЕЛЬСКИЕ
СИМПАТИИ В
МОМЕНТЕ**



**3 МЕСТО -
КОМАНДА УК
"ЖИВИ СЕРВИС"**



**322 ГОДА
САНКТ-
ПЕТЕРБУРГУ**



**КОСМО-
ТУРНИР ПО
ВОЛЕЙБОЛУ**

ПОВОД ГОРДИТЬСЯ



С 2016 года наша Компания оказывает спонсорскую поддержку разных животных Ленинградского Зоопарка. С 2022 года нашим подопечным является попугай Ара по имени Ника:



Космосервис дважды стал финалистом независимого конкурса «Доверие потребителя» по итогам 2024 и 2025 годов:



По версии народного рейтинга управляющих компаний, публикуемого «Петербургским Вестником», Космосервис занимает 1-е место в регионе:

Петербургский вестник			Сегодня	Вчера	Позавчера	Народный рейтинг
			07.11.2025, Пт	13:51	+11%	
Народный рейтинг управляющих компаний Петербурга по состоянию на 7 ноября 2025 года						
№	УК	По убыванию рейтинга				
1	УК Космосервис	549	—			
2	УК Liveservice (Янила Кантри)	462	—			
3	ЮИТ Сервис	461	—			
4	УК Люмьер-Комфорт	461	—			
5	РВБ Управление комфортом	460	—			
6	УК БФА Сервис (УК Академ Парк, ООО Героев)	151	—			
7	УК Балтийский дом (Цивилизация, София, Петербургский дом)	137	—			
8	КВС Сервис	119	—			
9	УК Пороховые	78	—			
10	Эксплуатация ГС-СПБ (Главстрой)	39	—			
11	УК Профман	34	—			
12	УК Эталон Сервис	31	—			
13	УК Сервис-Недвижимость (Группа Эталон)	23	—			
14	ЖКС №3 Кировского района	18	—			



Ссылка на источник:



Ссылка на источник:



Ссылка на источник:



ПОВОД ГОРДИТЬСЯ

Ежегодно hh.ru составляет рейтинг лучших работодателей России. Из нескольких тысяч компаний выбираются организации, которые наиболее привлекательны для соискателей, успешно развивают HR-процессы и обладают достойным имиджем. В число финалистов рейтинга 2024 года в очередной раз попала и наша Компания:



Организация
ООО Космосервис Управление

4,1 ★★★★★ 58 отзывов

О компании

Вакансии 49



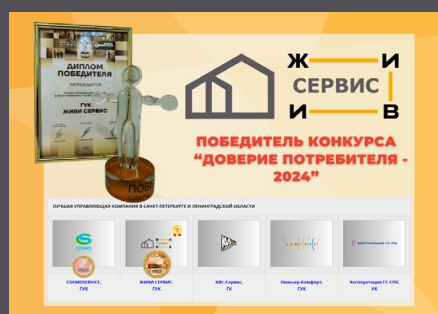
Ссылка на источник:



Наше структурное подразделение «ЖИВИ СЕРВИС» отдельно получило сразу две высокие награды победителя по итогам двух конкурсов – одного регионального уровня и второго федерального уровня:



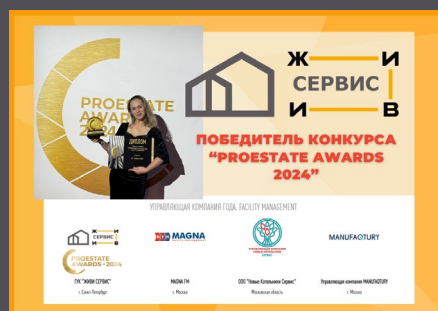
Лучшая УК в Санкт-Петербурге и Ленинградской области по версии конкурса «Доверие Потребителя – 2024»



Нашими достойными конкурентами в финале конкурса были ГК «КВС-Сервис», ГК «Люмьер-Комфорт» и «Эксплуатация ГС-СПб»



Бесспорная победа на престижном федеральном конкурсе PROESTATE Awards 2024, итоги которого были подведены в Москве



На федеральном уровне конкурентами выступили УК «МАГНА» (г. Москва), УК «Новые Котельники Сервис» (Московская обл.) и УК «MANUFACTURY» (г. Москва)



Наши заслуженные трофеи, отлитые из упорства, веры и командного духа, не финал, а пролог к достижению новых горизонтов! Без сомнений, наш общий триумф станет крыльями для наших будущих свершений. Ведь когда сердца бьются в унисон, а руки сплетаются в единую сеть возможностей, то уже нет преград, которые мы не преодолеем. И, как говорят руководители нашей Компании: «Идем дальше...».



Уважаемые собственники-автовладельцы!

В любые удобные для вас дату и время, наш партнёр — выездной шиномонтаж **«RECORD24»**, www.record24.ru, готов выехать и оказать услугу по сезонной замене комплектов шин прямо возле вашего дома.

Акция бессрочна и действует по специальным тарифам по кодовому слову **«КОСМО»**:

- сезонная замена шин - скидка 10%
- сезонное хранение шин - скидка **20%** (Шины принимаются по договору, маркируются, хранятся на специальных стеллажах в отапливаемом помещении. Возврат шин с доставкой на следующий день после заявки)

Полная стоимость услуг зависит от типа вашего автомобиля, диаметра колёсного диска и других особенностей.

Оплата сотруднику шиномонтажа как наличными, так и безналичными по QR-коду.

Уточнить прейскурант цен, а также оставить заявку можно любым удобным для вас способом:

- через WhatsApp по номеру: +7(911) 922-23-26
- звонком по номеру телефона: +7(812) 309-27-99

Не забудьте сообщить, что вы обращаетесь по кодовому слову **«КОСМО»**.



КОНДИТЕРСКАЯ СТУДИЯ

«МАРИВАННА_Я»

vk.com/marivanna_ya

Условия акции: По промокоду «КОСМО» вы получите скидку 10% на любой заказ кондитерских изделий

Срок действия предложения: до 31.12.2026

Адрес кондитерской студии и кофейни, в которой можно продегустировать любой десерт:

Лиговский проспект, 271 - (недалеко от ст.м. «Обводный канал»)

Номер телефона: **+7(911) 751-83-36**

НА СТРАНИЦЕ COSMO КЛУБА ВЫ СМОЖЕТЕ НАЙТИ И ДРУГИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОТ НАШИХ ПАРТНЕРОВ:





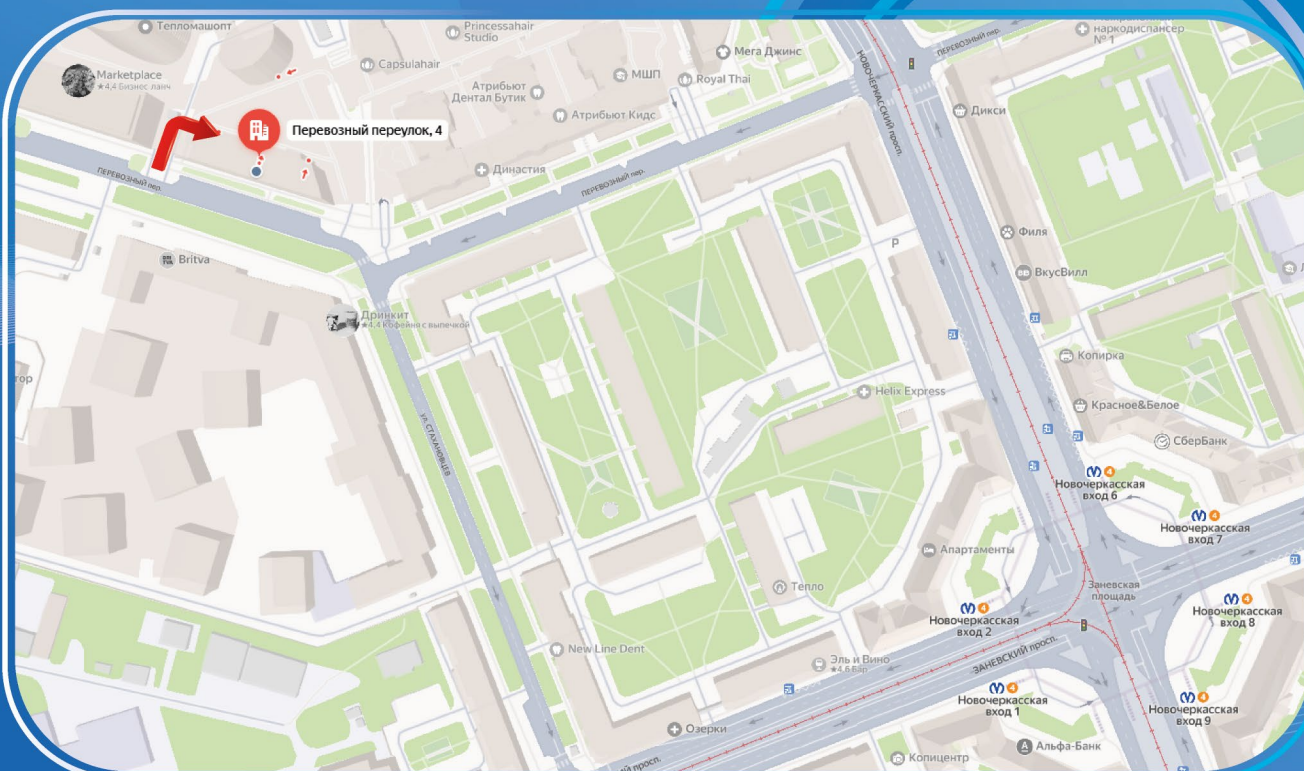
**Режим работы
корпоративного центра:**
Пн.- Чт. с 09:00 до 18:00
Пт. с 09:00 до 17:00

Ежедневно с 09:00 до 15:00
прием звонков
Центром по работе с клиентами
Сб.- Вс.: выходной

Многоканальный телефон:
+7(812)332-05-05

E-mail Центра
мониторинга качества услуг:
cosmo@cosmoservice.spb.ru

**195112, г. Санкт-Петербург,
Перевозный переулок, 4, (Ст. метро «Новочеркасская»)**



COSMOSERVICE.SPACE



Platido
Дом онлайн



Platido
Дом онлайн



COSMO КЛУБ